

処遇改善加算について

(1) 取得状況

事業所名	サービス種別	取得加算
柏学園	児童発達支援	新加算Ⅰ
	保育所等訪問支援事業	新加算Ⅰ
柏の実苑	生活介護事業所	新加算Ⅰ
瀬野川学園	施設入所支援	新加算Ⅰ
	短期入所	新加算Ⅰ
安芸柏の実苑	生活介護	新加算Ⅰ
	施設入所支援	新加算Ⅰ
	短期入所	新加算Ⅰ
瀬野柏の実苑	生活介護	新加算Ⅰ
	施設入所支援	新加算Ⅰ
	短期入所	新加算Ⅰ
安芸柏の実苑通所部	生活介護	新加算Ⅰ
グループホームあおば寮	共同生活援助	新加算Ⅱ

(2) 職場環境等要件

入職促進に向けた取組

- ・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化。
- ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築。
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築。

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者要請研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等。

両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度の充実。
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備。
- ・有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標。

腰痛を含む心身の健康管理

- ・職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入による腰痛対策の実施。
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックの実施。
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備。

生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組

- ・業務支援ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入。
- ・作成手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている。

やりがい・働きがいの構成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気付きを踏まえた勤務環境や支援内容の改善。
- ・利用者本位の支援方針など障害福祉や法人理念等を学ぶ機会の提供。